

کار در فنلاند

بسوی دنیای کار

این مهم است که دانست زبان در محیط کاری فنلاند به زبان فنلاندی است. محل های کاری که زبان کاریشان انگلیسی است اقلیتهاى کوچکی را در محلهای کاری تشکیل میدهند. برای شاغل شدن لام است که شما زبان فنلاندی را فرا بگیرید.

طرح و برنامه برای و فقیابی و آموزش و فقیابی

بعد از جایگزین شدن در شهر (منطقه) خود، به اداره کار و امور معیشتی بعنوان متقاضی اطلاع بدهید. کارمندان ادرا به شما در باره تحصیل و مسائل اشتغال مشاوره میدهند و اطلاعاتی از پستهای خالی کاری دریافت میکنند. شما بعنوان ارباب رجوع مهاجر، مانند فنلاندیها از حقوق دریافت خدمات برخوردار هستید.

شما بعنوان پناهنده سهمیه ای در زمان سه سال اولیه از حق ویژه طرح و برنامه و فقیابی را دارید که، شما به همراه مددکار اجتماعی و کارمند اداره کار و امور معیشتی بطور مشترک انجام میدهند. برای شما اول طرح اولیه ای که در آن تحصیلات، سابقه کار و مهارت زبان شما انجام داده میشود. برای طرح اولیه مهم است که تمام مدارک ممکنه تحصیلی و گواهی های کاری و لیست نوشته شده از سوابق کاریتان را همراه بردارید.

طرح اولیه بر پایه طرح و برنامه و فقیابی شما و اعضای خانواده شما انجام میشود که در آن از طرح دروس زبان فنلاندی، کارآموزی، آماده سازی برای زندگی کاری و آموزش حرفه ای و فنی ثبت میکنند. برای کودکان و جوانان طرح آماده سازی در باره آموزش و یا آموزش مقطع ابتدایی ثبت میکنند. مهاجر موظف به شرکت در اجرای طرح و برنامه و فقیابی و فعالیتهای مطابق در برنامه ریزی است. غالباً طرح و برنامه و فقیابی را یکبار در سال انجام میدهند.

مهاجرین بزرگسال معمولاً و فقیابیشان را با آموزش و فقیابی، که در ابتدا متمرکز به آموزش زبان فنلاندی است آغاز میکنند. کودکان و جوانان در آموزش آماده سازی برای آموزش مقطع ابتدایی شرکت میکنند که از طریق آن به آموزش مقطع ابتدایی وارد شوند. اگر که در منزل کودک خردسال وجود دارد، میتوان برای مادر کودک آموزش و فقیابی با انعطاف تشکیل داد.

تقاضای کار

تقاضای کار در فنلاند نیاز به کوشایی شخصی و شبکه ارتباطی دارد حتی اگر مهاجر را در کار یابی هم حمایت کنند. اداره کار و امور معیشتی در باره پستهای خالی مناسب اطلاع داده و در صورت لزوم، آماده کردن تقاضانامه کار را در زمان آموزش و فقیابی راهنمایی میکند.

بسیار مفید است که در باره خود یک رزومه یا شرح مختصر از سوابق کاری تهیه و به سرعت طریقه استفاده از اطلاعات تارنامه ها در باره پستهای خالی کار را فرا بگیرید، بعنوان مثال: [تارنامه وزارت کار](#). مهم است که تقاضا نامه های آماده برای کار را بشکل آزاد پر کرده و درستی زبان فنلاندی آنها را بررسی شود.

بدینسان با دقت فکر کنید که درباره محل اقامتتان چه میدانید، چه کار می‌خواهید بکنید و چه فنونی و حرفه ای دارید. محل کار در فنلاند همیشه برای شما دوستان، همکاران و تمرینهای جدیدی در ارتباط با طرح برای مهارت زبان فنلاندی شما ارائه میدهد. و همینطور به شما تکالیفی جالب توجهی، با محتوای پر بار و ریتم زندگی روزانه خوب را ارائه میدهد. خیلی از محلهای کار همچنین خدمات بهداشتی و ورزشی را میتوانند بعنوان کارکن استفاده کنید. حتی اگر محل کار پیشنهادی دقیقاً با حرفه شما مطابق نباشد، خوب است که آنرا قبول کنید.

در فنلاند قسمت کوچکی از پستهای آزاد کار در آگهی پستهای آزاد درج میشود. به همین دلیل دوستان، ارتباطات با آشنایان، کانالهای اطلاعاتی مهمتری در یافتن محل های جدید هستند. جدیداً تقاضای کار از طریق اینترنت انجام میشود که نیاز به مهارت لازم برای استفاده از رایانه و همچنان تسلط به زبان فنلاندی دارد.

وظایف و حقوق کارگران

اکثراً زمان کاری 40 ساعت در هفته و 8 ساعت در روز است. با اینحال زمان ها در برخی از رشته های کاری تفاوت دارند. برای اضافه کاری با کار فرما بطور جداگانه توافق میشود. در فنلاند عضویت در اتحادیه های صنفی داوطلبانه است.

برای عضویت در اتحادیه مربوط به حرفه خودتان امکان سؤال و مشاوره حقوقی درباره مشکلات و دریافت کمک برای سئوالهای مختلف مربوط به شرایط استخدامی و کار را دارید .

در آغاز به کار ابتدا، قرارداد کتبی مابین کار فرما و کارگر، جایی که وظایف کاری، شرایط کاری و دستمزد نوشته میشود. قرارداد کار میتواند دائمی و یا موقت باشد. کارفرما وظیفه دارد که برای کارگران سلامت و بهداشت شغلی و پرداخت بازنشستگی کارگران را ترتیب دهد.

کارگر مالیات را از کارش میبرد. لازم است که شما کارت مالیاتی خود را به کارفرما بدهید، جایی که درصد مالیاتی شما در آن دیده میشود که بر طبق آن از دستمزد شما کسر میکنند. کارت مالیاتی را میتوان از اداره مالیات دریافت و یا بصورت الکترونیکی از تارنامه های اینترنتی تهیه کرد.

در صورت ناراضی بودن از شرایط کاری لازم است که این را به نزدیکترین سرپرست بگویید. اگر حس کردید که حرف شما شنیده نشد، شما امکان تقاضای حضور نماینده مورد اعتماد و یا مسئول ایمنی و بهداشت برای مذاکره با سرپرست خود را دارید. در باره مشکلات مربوط به کار همچنین میتوان با پرستار بهداشت کار یا پزشک بهداشت کار صحبت کرد.

در فنلاند آزار و اذیت در کار، تبعیض کاری، و یا بطور مثال، آزار و اذیت جنسی مجاز نیست، اگر که حس می کنید مزاحم شما میشوند، در این باره سریعاً به سرپرست کار و یا پزشک بهداشت کار گزارش داده و یا بگویید.

اکثراً انجام کار در چهارچوب قرارداد کاری انجام میشود، اما این روزها هم در فنلاند روابط اقتصاد خاکستری را پیشنهاد میکنند که در آن قرارداد نوشته نشده و مالیات پرداخت نمیشود. لازم است که مهاجرین از انجام اینچنین کارها اجتناب کنند. انجام کار سیاه بدون مالیات در فنلاند غیرقانونی است و در آنها جایگاه حقوقی کارگر ضعیف است. درآمدهای بدون مالیات قابل قبول و مطابق با قانون در فنلاند، مانند درآمدهای حاصل از چیدن میوه های جنگلی و جمع آوری بطریها است.

مهم است بخاطر داشت که، آموزش فنی حرفه ای و تسلط خوب به زبان فنلاندی جایگاه شما را در بازار کار رسمی تقویت میکند.

فرهنگ کار فنلاندیها

مقایسه با بسیاری کشورها و فرهنگهای آنها، فرهنگ کار فنلاندیها تساوی و خودگردانی است. کارگران غالباً سرپرست خود را شما خطاب میکنند. سرپرست کار تمام وقت مراقب کار کارگران نیست و به کارگر تکلیف کاری را داده و منتظر میماند که کارگر خودش در جزئیات انجام کار تصمیم بگیرد. اگر که کارگر کار را بلد نیست و یا نمیتواند کار داده شده را انجام دهد، او مستقیم به سراغ سرپرست کار رفته و برای گرفتن راهنمایی پرسش میکند. در فرهنگ کار، فنلاندیها پایبند بودن در مسائل مورد توافق را مهم میدانند.

در فنلاند همچنین دقیق بودن در وقت مهم است. معمولاً در ساعت مقرر سر کار میایند. رأس ساعت 8.00 یعنی دقیقاً ساعت 8.00 نه اینکه ساعت 8.10. دیرکردن بی احترامی است، برای اینکه دیگران مجبور میشوند که منتظر دیر کننده باشند. اگر از دیر کردن خود خبر دار هستید، در نظر فنلاندیها این مهترمانه است که از قبل اطلاع داده شود. در صورتی که در محل کار زمان کار متغیر است، خود کارگر موظف به رعایت طول ساعات کار به توافق رسیده است.

فنلاندیها غالباً در دنیای کاری مستقیم در مورد مسائل کاری صحبت میکنند، در مورد مسائل کاری مستقیم حرف زدن را بی احترامی نمیدانند. برای مثال اگر که زمان برای انجام کار کافی نیست، آنرا مستقیم به سرپرست میگویند. در جلسات و نشستها میتوان بعد از احوالپرسی کوتاه، مستقیم به سراغ مسئله میروند. شاید که سرپرست از کارگر نپرسد که حالت چطور است. برخورد فنلاندیها ممکن است که در ابتدا به نظر مهاجر قدری غیر محترمانه حس شود.

برگزاری آئین های مذهبی بندرت به محل کاری فنلاندیها مربوط میشوند. در فنلاند دین بیشتر شخصی است و مسئله مربوط به بیرون از کار است. در بعضی از محلهای کار مکان خواندن نماز ترتیب داده میشود، در صورتیکه تعداد زیادی از کارکنان آنرا در خواست کرده باشند. چنانچه کارکنی میخواهد در میان وقت کار روزانه مثلاً، برای وقت نماز خواندن، لازم است که در وقت استراحت از پیش به توافق رسیده انجام شود. نشانهای پوشش بیرونی که در دین گفته میشوند، مانند روسری ها در فنلاند مجاز هستند، منتها برای محل های کاری قوانینی معتبر و مربوط به پوشش وجود دارد مانند، بدلائل ایمنی در کار باید رعایت شود. راجع به این مسائل بطور روشن با سرپرست خود صحبت کنید.